

## **Netwerkdag: Nieuwe vormen van arbodienstverlening en de rol van de arbocoördinator!**

**20 januari 2005**

**Plaats:** Aristo zalen, Brennerbaan 150 bij station Lunetten te Utrecht, telefoon: 030 - 289 94 00

### **Toelichting:**

Het voorstel om de Arbeidsomstandighedenwet 1998 te wijzigen op het gebied van de deskundige bijstand is inmiddels gepubliceerd. Nu kan de discussie daarover in de Tweede Kamer nog wel leiden tot wijzigingen maar de hoofdlijnen liggen toch wel redelijk vast.

De bedoeling is dat de wijzigingen per 1 juli 2005 ingevoerd gaan worden.

Dat betekent dat organisaties nu al voor de vraag staan wat te doen op het gebied van de deskundige ondersteuning. Vragen als: ga ik met mijn huidige arbodienst verder? Hoe ga ik in de overgangperiode met mijn contract verder? Hoeveel preventiemedewerkers moet ik aanstellen en wat voor een opleiding hebben zij nodig?

De hoofdlijnen van wetsvoorstel zijn:

1. Organisaties kunnen kiezen voor de 'maatwerkregeling'. Door een overeenstemming met de ondernemingsraad/personeels-vertegenwoordiging (of op brancheniveau met de brancheorganisaties via de CAO) kan de organisatie het contract met de Arbodienst opzeggen en een andere vorm van ondersteuning zoeken. Als er geen overeenkomst wordt bereikt tussen voornoemde partners, dan is de 'vangnetregeling' van toepassing: een contract met een arbodienst;
2. De vijf verplichte kerntaken, waar nu bijstand van een Arbodienst bij nodig is, blijven overeind, maar deze hoeven niet persé door een Arbodienst te worden uitgevoerd als men kiest voor de maatwerkregeling. Wél is er deskundige bijstand door gecertificeerde arbodeskundigen nodig. Met een gecertificeerd bedrijfsarts moet in ieder geval een contract worden afgesloten voor onder meer een goede verzuimbegeleiding;
3. Bij organisaties met méér dan 15 medewerkers worden intern één of meerdere preventiemedewerkers aangewezen;
4. De RI&E-verplichting voor kleinere bedrijven (< dan 25 werknemers) komt er anders uit te zien.

Op deze Netwerkdag willen we u informeren over deze ontwikkelingen en samen met u kijken naar de consequenties van deze ontwikkelingen voor uw organisatie. Tevens hebben deze ontwikkelingen vanzelfsprekend ook consequenties voor de taken en de positie van de arbocoördinator zélf, ook die consequenties willen we bespreken.

We sluiten de dag af met te kijken naar praktische stappen die zowel intern als extern genomen moeten worden als uw organisatie kiest voor een andere aanpak van de arbodienstverlening. Daarbij komt in elk geval ook de service level agreement aan de orde.

Het programma vindt u op de achterzijde van deze pagina.

## Programma

- 9.45 uur Zaal open
- 10.00 uur **Korte introductie van het programma en een kort voorstelrondje**
- 10.15 uur **Uitgebreide toelichting op de voorgenomen wijzigingen in de Arbowetgeving met betrekking tot arbodienstverlening / deskundige ondersteuning**  
De wijzigingen worden ook geplaatst in de geschiedenis van de wijzigingen in de sociale wetgeving om de wijzigingen – zoals die zich nu voordoen – beter te begrijpen.  
Er wordt ingegaan op het wetsvoorstel zelf en de memorie van toelichting.
- 11.15 uur Pauze
- 11.30 uur **Bespreking van de nieuwe mogelijkheden voor organisaties om zich te laten bijstaan door deskundigen en de positie van de arbocoördinator daarbij.**  
In grove lijnen onderscheiden we drie (nieuwe) vormen van arbodienstverlening  
1. Geheel intern organiseren.  
2. Deels uitbesteden aan derden en deels zélf blijven doen.  
3. Geheel uitbesteden aan derden.  
De mogelijkheden worden besproken inclusief de mogelijke betekenissen, inclusief die voor de arbocoördinator.
- 12.00 uur Lunch
- 13.00 uur **De preventiemedewerkers en de consequenties voor de arbocoördinator.**  
Wat moet er binnen de organisatie gebeuren?  
Wat betekent dit voor de taken en de positie van de arbocoördinator?  
Wat is het belang van een RI&E hierbij?.
- 14.00 uur Pauze
- 14.15 uur **Mogelijkheden om goede afspraken te maken met externe partijen**  
Hoe te komen tot een service level agreement en de ingrediënten die van belang zijn komen aan de orde.
- 15.15 uur **Belangrijkste conclusies van de dag**
- 15.30 uur Einde van de Netwerkdag

Uw gastvrouw en gastheer op deze dag zijn Henja Treur en Fenny Michel, beiden zijn adviseur/onderzoeker bij TNO Arbeid en hebben een ruime ervaring met arbodienstverlening .  
U bent van harte welkom op deze dag.

Prijs voor leden: € 195,- en voor niet-leden: € 260,- (excl. BTW).  
Informatie en aanmelden kan per brief/fax of mail op onderstaand adres o.v.v. naam, adres en datum netwerkdag en, indien van toepassing, het lidmaatschapsnummer, ordernummer of factuuradres.  
Of u maakt gebruik van het inschrijfformulier op [www.arboco.net](http://www.arboco.net)